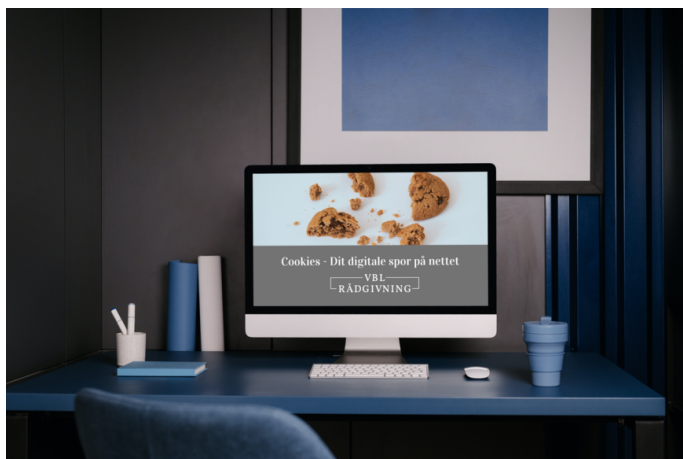

GDPR nyt - 1/2023

- fra VBL Rådgivning ApS

Godt nytår til dig



Cookies til dig

Håber du har haft et skønt 2022, og nu er klar til at tage fat på de mange nye muligheder, der venter i 2023.

I december 2022 fejrede VBL Rådgivning 3 års fødselsdag.

I den forbindelse delte jeg på de sociale medier et link en PDF "Cookies - 3 tips, du skal kende hvis du har en hjemmeside"

Fik du ikke fat i PDF'en, så er der et [link her til download.](#)

De bedste hilsner Vicky



VBL Rådgivning Whistleblower ordning

Skal I have en whistleblowerordning i 2023?

Hvis I har mere end 50 medarbejdere, skal I senest den 17. december 2023 have etableret en whistleblowerordning.

Skal I høre mere om hvad det indebærer, så tag kontakt, - eller følg med i et af de kommende nyhedsbreve, hvor vi fortæller mere.

Kontakt os på 93 10 11 11 eller [mail](#) for at høre mere.

— Af **Vicky Lorenzen**

Nyt tiltag til dig

I 2023 sætter jeg i disse nyhedsbreve mere fokus på konkrete hjælpe redskaber, som kan hjælpe dig, som sidder i en virksomhed.

Det kan eks. være håndtering af indstillingerne i Outlook, central styring af mobiler og gennemgang af databehandleraftaler.

Hvis du har noget særligt på ønskesedlen eller noget du går og roder med, - så giv mig et hint - så vil jeg se om det kan komme på planen også :)

Seneste nyt om GDPR fra Datatilsynet.



Kryptering af personfølsomme oplysninger

— Af **Vicky Lorenzen**

Når arbejdscomputeren er med hjemme, skal den være lige så sikker som på jobbet!

Hørsholm kommune har derfor fået en bøde på 50.000 kr. for mangelfuld kryptering.

Kommunen har tilladt at en medarbejder arbejdede hjemmefra uden den sikrede Citrix-løsning.



VBL Rådgivning holder dig ajour med nyt fra Datatilsynet.

Vi har udvalgt nogle af de seneste og mest relevante artikler om GDPR.

Hvis du vil have noget uddybet, så tag kontakt.



**Husk din
oplysningspligt! –
det skal være
tydeligt hvad dine
tjenester indebærer**

— Af **Vicky Lorenzen**

Region Hovedstaden har fået kritik for ikke at give registrerede brugere / patienter oplysninger i let forståelig form.

I stedet var der lavet instrukser til medarbejderen om, hvordan data løbende skulle slettes fra computeren. Instrukser alene er ikke sikkert nok. Man bør som minimum kontrollere at medarbejderne følger instruksen.

[Læs mere om denne og tilsvarende sager fra andre kommuner>](#)



Det er ikke alt du må dele med dine kunder, når du vælger at afskedige en medarbejder

— Af **Vicky Lorenzen**

Datatilsynet har politianmeldt en virksomhed og indstillet til en bøde på kr. 150.000, fordi virksomheden har delt konkrete oplysninger med kunder omkring en afskedigelse af en medarbejder og det må man ikke.

[Læs mere denne sag](#)

Andre eksempler på bødestrafte for overtrædelse af GDPR
<https://www.datatilsynet.dk/afgoerelser/boedesager>

Internetkonkurrencer og spørgeskemaer

— Af **Vicky Lorenzen**

Samtykke, deling af data, oplysningspligt og opbevaring af data.

I dette tilfælde var der bl.a. tale om, at borgerne ikke tydeligt var blevet oplyst om at blodprøver kunne indgå i fremtidig forskning.

Det er helt generelt et krav at når man oplyser personer om hvordan, deres oplysninger behandles, skal det være klart og forståeligt, - og ikke mindst tilpasset målgruppen.

[Læs mere om kritikken her](#)



Overførsel af oplysninger til USA - måske et lille skridt nærmere

— Af **Vicky Lorenzen**

Fra amerikansk side er der nu taget et lille skridt nærmere en potentiel aftale om dataudveksling mellem EU og USA.

Bolden ligger nu hos EU, som skal vurdere, om de amerikanske indsatser er nok til at beskytte EU-borgernes rettigheder.

I forbindelse med indsamling af data til brug i markedsføring har forbrugerombudsmanden henvendt sig til Datatilsynet for at få undersøgt om SmartRespons har overholdt gældende lovgivning.

Dette er et eksempel på, hvordan detaljerede spørgeskemaer kan skabe tvivl om gyldigheden, af et samtykke til deling af data, og hvorvidt deltagerne modtager nok information om håndtering af deres data.

Og ikke mindst hvordan at en "Nej tak-liste" er et absolut "No-Go".

Når en bruger trækker sit samtykke tilbage, skal ALT data slettes.

Det er derfor at samtykke ofte er "sidste mulighed", når vi vælger behandlingshjemmel.

[Læs mere om SmartRespons afgørelsen her](#)

Mere om den sag, når der kommer nyt.

[Læs mere her](#)



Overtrædelser af princippet om gennemsigtighed – Meta

— Af **Vicky Lorenzen**

Det Europæiske Databeskyttelsesråd (EDPB) har truffet afgørelse omkring Meta's dataindsamling og markedsføring på baggrund af brugeradfærd på platformene Facebook, Instagram og WhatsApp.

Afgørelserne offentliggøres når de irske tilsyn indenfor de kommende måneder har truffet deres afgørelser.

Nyhedsbrev?

Hvis du kender andre, der kan bruge GDPR nyt, så kan de tilmelde sig på vores [hjemmeside](#).

Du kan finde tidligere nyhedsbreve på [hjemmesiden](#).



VBL Rådgivning er kun et opkald væk, hvis I har spørgsmål..

De bedste hilsner

Vicky B. Lorenzen



GDPR nyt er lavet af VBL Rådgivning ApS og skal udelukkende ses som et supplement til juridisk rådgivning - Må gengives efter aftale

VBL Rådgivning ApS - Bygmestervej 5, 5750 Ringe, Danmark

[Afmeld dig](#)

Leveret af Make